



АДМИНИСТРАЦИЯ
Николаевского муниципального района
Хабаровского края

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

23.12.2020 № 416-осн.р.
г. Николаевск-на-Амуре

О внедрении Целевой модели наставничества в образовательных организациях Николаевского муниципального района

В целях достижения сквозного результата федеральных проектов "Современная школа", "Успех каждого ребенка" национального проекта "Образование", предусматривающего вовлечение в различные формы сопровождения и наставничества не менее 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам; во исполнение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"; распоряжения Министерства образования и науки Хабаровского края от 10.09.2020 № 887 "Об утверждении региональной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Хабаровском крае" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Николаевского муниципального района, осуществляющие образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, региональную целевую модель наставничества для обучающихся (далее - Целевая модель наставничества).

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о Наставничестве в образовательных организациях Николаевского муниципального района (приложение 1).

2.2. "Дорожную карту" внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района (приложение 2).

2.3. Показатели эффективности внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях (приложение 4).

3. Назначить ответственным (куратором) за осуществление управленческих действий по внедрению Целевой модели наставничества на территории Николаевского муниципального района заведующего сектором педагогических кад-

ров и делопроизводства управления образования Лондареву Е.А.

4. Назначить ответственным (муниципальным оператором) за продвижение реализации Целевой модели наставничества и внедрению программ наставничества в образовательных организациях муниципальное бюджетное учреждение информационно-методический центр г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края (Толмачева Е.Д.).

5. Директору муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей центр детского творчества г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края (муниципальному опорному центру) Максимовой Г.А. обеспечить методическое и информационное сопровождение образовательных организаций участников внедрения реализации Целевой модели наставничества.

6. Утвердить состав участников реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района (приложение 3).

7. Руководителям образовательных организаций-участников реализации Целевой модели наставничества:

1) изучить нормативные и иные документы по внедрению Целевой модели наставничества;

2) назначить кураторов за внедрение и реализацию Целевой модели наставничества в образовательной организации. Сведения об ответственном лице с указанием его ФИО, должности и контактных данных направить Лондаревой Е.А.;

3) сформировать базу наставников и наставляемых в срок до 01.08.2021;

4) обеспечить внедрение и реализацию в образовательной организации Целевой модели наставничества;

5) вовлечь к 2024 году в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70 % обучающихся и педагогических работников общеобразовательных организаций

на 31.12.2021 – не менее 20% обучающихся и педагогических работников общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

на 31.12.2022 – не менее 35% обучающихся и педагогических работников общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

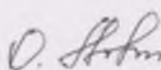
на 31.12.2023 – не менее 50% обучающихся и педагогических работников общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

на 31.12.2024 – не менее 70% обучающихся и педагогических работников общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

б) ежеквартально в срок до 25 числа последнего месяца в отчетном периоде предоставлять информацию о достижении показателя по форме (приложение 5).

8. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя руководителя управления образования администрации Николаевского муниципального района Крамаренко О.А.

Руководитель управления
образования



О.П. Абрамович